



Prot.

Roma, 7.04.2022

Alla Sottosegretaria al Ministero della giustizia con delega al personale
On.le A. Macina
e-mail: sottosegretario.macina@giustizia.it

Al Capo di gabinetto Dott. Raffaele Piccirillo
e-mail: protocollo.gabinetto@giustizia.it
Pec: gabinetto.ministro@giustiziacerit.it

Alla Capo DOG, dott.ssa B. Fabbrini
e-mail: prot.dog@giustiziacerit.it

Al Direttore generale personale e formazione DOG, dott. A. Leopizzi
e-mail: dgpersonale.dog@giustizia.it

Al Capo DAP, dott. C. Renoldi
e-mail: capodipartimento.dap@giustizia.it
pec: prot.dap@giustiziacerit.it

Al Direttore generale personale e risorse DAP, dott. M. Parisi
e-mail: dgpersonalerisorse.dap@giustizia.it
pec: prot.dgpr.dap@giustiziacerit.it

Alla Capo DGMC, dott.ssa G. Tuccillo
e-mail dgmc@giustizia.it
posta certificata: prot.dgmc@giustiziacerit.it

Al Direttore generale PRAM – DGMC, dott. G. Cacciapuoti
e-mail: dgmc@giustizia.it
PEC: prot.dgmc@giustiziacerit.it

Al Direttore Generale Archivi Notarili, dott. R. Romano
e-mail: ucan@giustizia.it

ROMA

OGGETTO: Osservazioni alla bozza di accordo per le progressioni economiche anno 2022.

In premessa, appare necessario dare merito dell'importante sforzo fatto dall'Amministrazione con la bozza di accordo oggetto delle presenti osservazioni.

Detta bozza, infatti, si pone in chiara coerenza con l'intento manifestato dall'Amministrazione di voler favorire la possibilità di acquisire una fascia economica a chi non ne ha fruito nelle passate procedure del 2018 e 2019.

Tuttavia, questa O.S. è molto preoccupata dei riflessi che possono determinarsi a causa dello sbilanciamento tra i punti attribuiti alle singole categorie di cui si compone il punteggio della procedura selettiva proposta, (*peraltro in palese contrasto all'art 18 del CCNL 2006/2009 tutt'ora vigente*), che possono concretizzarsi sotto forma di elevati procedimenti giudiziari che dovessero essere aditi, con la conseguenza di porre a serio rischio lo svolgimento della procedura stessa, circostanza tragica già vissuta dal personale della Giustizia.

Come pure il limite posto del possesso di 5 anni di anzianità nella fascia per poter partecipare al presente procedimento, oltre a poter innescare l'effetto sopra paventato, induce alla seguente riflessione: appare chiaro l'intento dell'Amministrazione di voler porre rimedio ad un danno storico patito dal personale già in servizio negli ultimi 30/40 anni, ma non si può riparare ad un torto causandone un altro: oltre ad essere poco etico, innescherebbe solo la perpetuazione di quel rancore e malessere che tanto contraddistingue le condizioni del personale della Giustizia.

Inoltre, considerato quanto l'attuale sistema della valutazione della performance sia avulso dalla concreta e quotidiana vita degli uffici ed istituti del Ministero della giustizia, con il carico di ingiustificate sperequazioni che ha determinato la sua tentata applicazione - peraltro a macchia di leopardo - questa O.S. propone una modifica integrale

del punteggio che la bozza dell'Amministrazione attribuisce all'attuale valutazione della performance, (*reintegrando il valore da attribuire anche al personale NON VALUTATO, poiché in esso rientrano molte, concrete casistiche*) ripristinando, peraltro, i valori numerici simili a quelli che sulla materia si sono tipizzati con gli accordi per le progressioni anni 2018 e 2019.

Infine, pienamente apprezzando quanto dichiarato dalla Sottosegretaria, On.le A. Macina, nell'incontro del 4 u.s., circa l'emanazione nei prossimi giorni dell'apposito PDG con il quale tutto il personale del profilo di "Cancelliere esperto, risultato idoneo nell'ambito della procedura di cui all'art. 21 quater L. 132/15, transiterà nei ruoli del "Funzionario giudiziario" A3F1, (*con gli inevitabili riflessi positivi sul numero in aumento di fasce da porre a selezione per il restante personale*) questa O.S. ritiene necessario precisare la data di decorrenza di detto procedimento.

Più ancora, appare necessario a questa O.S. porre date certe, nell'Accordo in questione, per l'emanazione del bando di concorso esterno che consentirà di poter prevedere analogo scorrimento di tutti gli "Ufficiali giudiziari" che siano risultati idonei nell'ambito della procedura ex art. 21 quater al transito nel ruolo di "Funzionario NEP", ai sensi dell'accordo 26/04/2017.

Pertanto, allo scopo di consentire la rapida comprensione di quanto ci si propone, si rimette il testo della bozza di Accordo predisposta da Codesta Amministrazione integrate dalle richieste di modifiche (**in rosso**) avanzate da questa O.S.

Ministero della Giustizia

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE 2022

Il giorno _____, presso la sede del Ministero della giustizia

LE PARTI

VISTA l'ipotesi di accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2021, sottoscritta in data 22 dicembre 2021, con la quale vengono individuate, tra l'altro, ai fini della programmazione prevista dall'art. 18, comma 3, del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006-2009, le risorse che, nell'ambito della quota avente carattere di certezza e stabilità, possono essere destinate agli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2022;

CONSIDERATO che in detta ipotesi di accordo è, altresì, prevista la possibilità, in sede di sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, di un aumento degli importi destinati a tale finalità, nell'ambito delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità;

RJTENUTO di destinare a tale finalità, a valere sul Fondo risorse decentrate del Ministero, risorse nel limite di **€ 19.548.600,00** come di seguito ripartite:

Amministrazione giudiziaria	€ 18.000.000,00
Amministrazione penitenziaria	€ 848.600,00
Amministrazione minorile	€ 700.000,00

RJTENUTO altresì che, nell'ambito delle disponibilità del Fondo risorse decentrate relativo all'Amministrazione degli Archivi notarili, non ricomprese negli stanziamenti di bilancio del Ministero, un importo di **€ 150.000,00** può essere destinato alla medesima finalità;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto in data 12 febbraio 2018 e, per quanto applicabili, le norme del C.C.N.L. 14 settembre 2007 e del C.C.N.L. 12 giugno 2003;

RJTENUTO che la formazione del personale debba sempre più essere improntata a costituire momento costante del percorso professionale dei dipendenti dell'Amministrazione, a prescindere dall'inserimento all'interno dei meccanismi di valutazione nell'ambito di procedure selettive;

VISTO l'accordo su programmazione, rimodulazione profili professionali e azioni di riqualificazione e promozione professionale del personale dell'Amministrazione giudiziaria sottoscritto in data 26 aprile 2017 e, in particolare, l'art. 6 recante "Programmazione degli interventi dell'Amministrazione";

Concordano e stipulano quanto segue

Art. 1

(Oggetto)

Il Ministero della giustizia ~~si impegna a bandire~~ **bandisce alla data del 31 maggio 2022** una o più procedure selettive interne, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente, con decorrenza a far data dal 1° gennaio **2022** ~~dell'anno di approvazione della graduatoria definitiva~~, per un numero di posti come da tabelle di cui agli articoli 6, 7, 8 e 9 e secondo i criteri previsti dal presente Accordo nonché nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in ordine alla attribuzione delle progressioni in modo selettivo ad una quota limitata e quindi non maggioritaria di dipendenti.

Art. 2

(Soggetti interessati e requisiti)

Salvo le cause generali di esclusione di seguito previste all'art. 3, possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia economica immediatamente superiore tutti i dipendenti in servizio alla data di scadenza della domanda prevista negli avvisi di selezione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti ai ruoli del Ministero della giustizia, anche se in posizione di comando presso altra pubblica amministrazione, e che alla data del 1° gennaio 2022 abbiano maturato un'anzianità di almeno ~~5 anni~~ **3 anni** nella fascia economica di appartenenza.

Art. 3

(Cause generali di esclusione)

Non possono partecipare alle procedure per l'attribuzione degli sviluppi economici i dipendenti che abbiano avuto, nei due anni precedenti alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, del C.C.N.L. 12 giugno 2003, attualmente disciplinati dall'art. 61, comma 1, lettere a), b) e c) del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Sono fatte salve le ulteriori e specifiche cause di esclusione previste per l'Amministrazione giudiziaria al successivo articolo 6.

Art. 4

(Criteri per gli sviluppi economici)

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate nel presente Accordo, con la decorrenza di cui all'art. 1, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri dell'esperienza e capacità professionale, ai sensi dall'articolo 18 del C.C.N.L. 14 settembre 2007 posseduti alla data di pubblicazione del bando.

Ai fini della valutazione delle prestazioni si tiene conto degli esiti della valutazione effettuata in sede di attuazione dell'Accordo sull'utilizzazione del fondo risorse decentrate per gli anni 2019, 2020 e 2021.

Per il personale il servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro si tiene conto della valutazione effettuata ai fini della corresponsione dell'indennità di cm all'articolo 12, comma 9, del decreto del Presidente della Repubblica 25 luglio 2001, n. 315.

I punteggi sono determinati come da tabella A allegata.

In relazione a quanto previsto dall'articolo 18 del C.C.N.L. 14 settembre 2007, comma 6, punto 3, si evidenzia che il criterio della formazione non sarà utilizzato, in linea con quanto previsto dalla medesima disposizione. L'Amministrazione, infatti, pur avendo innovato in tema di formazione del personale amministrativo, anche aumentando le proposte formative, in ragione degli elevati numeri del personale in servizio, non ha potuto ancora assicurare la copertura formativa a tutto il personale interessato alla procedura selettiva.

L'Amministrazione si impegna, in ogni caso, nella convinzione del valore fondamentale della formazione ai fini dell'accrescimento delle competenze professionali dei dipendenti, requisito indispensabile per accompagnare coerentemente ogni progressione di carriera, ad erogare opportuni e adeguati interventi formativi per tutto il personale a partire da quello che sarà risultato vincitore all'esito delle procedure selettive disciplinate dal presente Accordo.

Art. 5

(Criteri preferenziali)

Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. servizio prestato temporaneamente all'estero ai sensi dell'articolo 32 del d.lgs. n.165/2001;
2. maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
3. maggiore anzianità di servizio nei ruoli del Ministero della giustizia;
4. maggiore età anagrafica.

Art. 6

(Amministrazione giudiziaria)

I posti destinati per l'Amministrazione giudiziaria per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di **9.360 unità** per un onere pari ad € **17.999.717,00** e sono individuati come da tabelle che seguono:

Area	Fascia retributiva di destinazione	Profilo professionale	Progressioni programmate
Terza	F7	Direttore amministrativo	32
	F6	Direttore amministrativo	24
	F5	Direttore amministrativo	501
	F4	Direttore amministrativo	15
	F7	Funzionario contabile	2
	F6	Funzionario contabile	1
	F5	Funzionario contabile	8
	F4	Funzionario contabile	21
	F3	Funzionario contabile	47
	F2	Funzionario contabile	3
	F7	Funzionario giudiziario	18
	F6	Funzionario giudiziario	21
	F5	Funzionario giudiziario	56
	F4	Funzionario giudiziario	Quattro
	F3	Funzionario giudiziario	911
	F2	Funzionario giudiziario	180
	F4	Funzionario unep	1
	F3	Funzionario unep	528
	F2	Funzionario unep	2
	F5	Funzionario dell'organizzazione	4
	F5	Funzionario informatico	4
	F4	Funzionario informatico	13
	F3	Funzionario informatico	23
	F2	Funzionario informatico	4
	F5	Funzionario linguistico	1
	F3	Funzionario linguistico	7
	F5	Funzionario statistico	3
	F3	Funzionario statistico	14
	F2	Funzionario statistico	6
	F3	Funzionario bibliotecario	6
	F5	Assistente giudiziario	3

Area	Fascia retributiva di destinazione	Profilo professionale	Progressioni program mate
	F5	Assistente giudiziario	3
	F4	Assistente giudiziario	2255
	F3	Assistente giudiziario	166
	F6	Assistente informatico	11
	F5	Assistente informatico	123
	F4	Assistente informatico	1
	F6	Cancelliere	73
	F5	Cancelliere	1 143
	F4	Cancelliere	134
	F3	Cancelliere	28
	F6	Ufficiale giudiziario	Quattro
	F5	Ufficiale giudiziario	207
	F4	Ufficiale giudiziario	5
	F5	Assistente linguistico	2
	F6	Contabile	-----
	F5	Contabile	62
	F4	Contabile	4
	F4	Assistente alla vigilanza dei locali e al serv. autom	2
	F3	Conducente di automezzi	530
	F2	Conducente di automezzi	4
	F4	Operatore giudiziario	3
	F3	Operatore giudiziario	1031
	F2	Operatore giudiziario	142

Area	Fascia retributiva di destinazione	Profilo professionale	Progressioni programmate
Prima	F3	Ausiliario	897
	F2	Ausiliario	70

Al fine di evitare duplicazione di benefici economici in capo agli stessi soggetti in relazione alla contestualità dei due processi, quali gli sviluppi economici all'interno delle aree e le progressioni di carriera di cui all'articolo 21-*quater* del D.L. 27 giugno 2015, n. 83, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 132, il personale della seconda area appartenente ai profili professionali di "Cancelliere", "Ufficiale giudiziario", utilmente collocato nelle graduatorie e vincitore dei posti messi a concorso per l'accesso alla Terza Area FI alla data di pubblicazione del bando non sarà ammesso alla partecipazione dei bandi relativi agli sviluppi economici.

Coloro che risulteranno utilmente collocati nelle graduatorie di cui all'articolo 21-*quater* sopra citato e che beneficeranno dell'inquadramento nella Terza Area in pendenza di definizione delle procedure degli sviluppi economici saranno esclusi da dette procedure di sviluppo economico o dalle relative graduatorie; di conseguenza i posti lasciati liberi dagli stessi saranno utilizzati per l'assegnazione agli idonei successivi utilmente collocati in graduatoria.

Con PDG datato del Direttore generale del personale e della formazione del Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, in attuazione dell'art. 21 *quater* del decreto-legge 27 giugno 2015, n.

83, convertito con L. 132/2015, tutti i restanti idonei "Cancellieri esperti", della pertinente graduatoria, transiteranno nella figura di "Funzionario Giudiziario" A3F1, con decorrenza dal 15/09/2022.

Il Ministero della giustizia, pertanto, bandisce alla data del 31 maggio 2022 un apposito concorso per n. "Funzionari NEP" al precipuo scopo di poter emanare alla medesima data analogo PDG del Direttore generale del personale e della formazione del Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, con il quale tutti i rimanenti idonei "Ufficiali giudiziari", della pertinente graduatoria di cui al richiamato art. 21 quater, transiteranno nella figura di "Funzionario NEP" A3F1, con decorrenza dal 15/09/2022.

Le fasce economiche destinate al personale sopra indicato verranno ripartite su tutti i profili del personale del Dipartimento organizzazione giudiziaria.

In particolare si evidenzia come manchi de tutto la previsione di avanzamento di fascia da F5 a F6 per la figura del Contabile, che quindi va prevista, e la straordinaria esiguità del numero di fasce disponibili per il passaggio da F5 a F6 per il profilo di Ufficiale Giudiziario, considerato l'elevato numero di personale appartenente a quella figura già posizionato nella fascia F5.

Analogamente, va previsto un aumento delle fasce disponibili per il passaggio da F3 a F4 del profilo di "Funzionario Giudiziario", anche in questo caso stante l'inesplicabile esiguità di passaggi previsti.

Nei profili di "Operatore giudiziario" e di "Assistente giudiziario" sono ricompresi i soppressi profili di "Centralinista" e di "Assistente Centralinista".

Art. 7
(*Amministrazioni
penitenziaria*)

I posti destinati per il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di **408**, per un onere pari ad € **847.862,48** e sono individuati come da tabelle che seguono:

Area	Fascia retributiva di destinazione	Profilo Professionale	Progressioni Program mate
Terza	F5	Funzionario organizzazione e relazioni	2
	F4	Funzionario organizzazione e relazioni	3
	F3	Funzionario organizzazione e relazioni	7
	F2	Funzionario organizzazione e relazioni	10
	F6	Funzionario giuridico-pedagogico	5
	F5	Funzionario giuridico-pedagogico	10
	F4	Funzionario giuridico-pedagogico	15
	F3	Funzionario giuridico-pedagogico	23
	F2	Funzionario giuridico-pedagogico	37
	F6	Funzionario contabile	1
	F5	Funzionario contabile	5
	F4	Funzionario contabile	10
	F3	Funzionario contabile	14
	F2	Funzionario contabile	35
	F2	Psicologo	1
F6	Funzionario informatico	1	

	F5	Funzionario informatico	2
	F4	Funzionario informatico	1
	F3	Funzionario informatico	1
	F2	Funzionario informatico	1
	F6	Funzionario tecnico	1
	F5	Funzionario tecnico	1
	F4	Funzionario tecnico	1
	F3	Funzionario tecnico	3
	F2	Funzionario tecnico	6

Area	Fascia retributiva di destinazione	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
Seconda	F6	Assistente amministrativo	2
	F5	Assistente amministrativo	12
	F4	Assistente amministrativo	44
	F3	Assistente amministrativo	46
	F6	Contabile	2
	F5	Contabile	8
	F4	Contabile	8
	F3	Contabile	1
	F6	Assistente informatico	2
	F5	Assistente informatico	8
	F4	Assistente informatico	6
	F6	Assistente tecnico	3
	F5	Assistente tecnico	4
	F4	Assistente tecnico	7
	F3	Assistente tecnico	4
	F4	Operatore	5
	F3	Operatore	24
F2	Operatore	20	

Area	Fascia retributiva di destinazione	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
Prima	F3	Ausiliario	5
	F2	Ausiliario	1

Nelle progressioni programmate è ricompreso anche il personale appartenente al ruolo locale della provincia autonoma di Bolzano.

Art. 8
(Amministrazione minorile e di comunità)

I posti destinati per l'Amministrazione della Giustizia minorile e di comunità per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di n. 300 (compreso il personale appartenente al ruolo locale della Provincia autonoma di Bolzano) per un onere pari ad euro 699.549,97 e sono individuati come da tabelle che seguono:

Area	Fascia retributiva	Profilo Professionale	Progressioni programmate	
TERZA	F2	Funzionario della professionalità di servizio sociale	47	
	F2	Funzionario della professionalità pedagogica	11	
	F2	Funzionario contabile	4	
	F2	Funzionario amministrativo/FOR	5	
	F2	Funzionario linguistico	1	
	F2	Psicologo	1	
	<hr/>			
	F3	Funzionario della professionalità di servizio sociale	38	
	F3	Funzionario della professionalità pedagogica	7	
	F3	Funzionario contabile	3	
	F3	Funzionario amministrativo/FOR	3	
	<hr/>			
	F4	Funzionario della <u>professionalità</u> di servizio sociale	38	
	F4	Funzionario della professionalità pedagogica	5	
	F4	Funzionario contabile	2	
	F4	Funzionario amministrativo/FOR	1	
	<hr/>			
	<i>FS</i>	Funzionario della professionalità di servizio sociale	12	
	<i>FS</i>	Funzionario della professionalità pedagogica	5	
	<i>FS</i>	Direttore	2	
	<i>FS</i>	Funzionario contabile	2	
	<i>FS</i>	Funzionario amministrativo/FOR	2	
	<hr/>			
	F6	Direttore	2	
	F6	Funzionario della professionalità di servizio sociale	1	
	F6	Funzionario contabile	1	

Area	Fascia retributiva di destinazione	Profilo Professionale	Progressioni programmate
SECONDA	F2	Operatore	14
	F2	Conducente di automezzi	2
	F3	Assistente amministrativo	24
	F3	Operatore	12
	F3	Assistente di Area Pedagogica	4
	F3	Contabile	2
	F3	Conducente di automezzi	2
	F4	Assistente amministrativo	17
	F4	Contabile	8
	F4	Assistente di Area Pedagogica	5
	F4	Assistente tecnico	1
	F4	Assistente informatico	1
	F5	Assistente amministrativo	2
	F5	Contabile	4
	F5	Assistente di Area Pedagogica	1
	F5	Assistente informatico	1
	F6	Assistente amministrativo	1

Al fine di evitare duplicazioni di benefici economici in capo agli stessi soggetti, in considerazione della contemporaneità dei due processi, quali gli sviluppi economici all'interno delle aree e le progressioni verticali di cui al decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il personale della prima e seconda area, utilmente collocato nelle graduatorie e vincitore dei posti messi a concorso per l'accesso all'area superiore:

- non sarà ammesso alla partecipazione delle procedure oggetto del presente accordo nel caso risulti vincitore delle progressioni verticali alla data di pubblicazione dei bandi relativi agli sviluppi economici;
- sarà escluso dalle procedure o dalle relative graduatorie oggetto del presente accordo nel caso risulti vincitore delle progressioni verticali nelle more di definizione delle procedure degli sviluppi economici.

Art. 9
(Amministrazione degli Archivi notarili)

I posti destinati per l'Amministrazione degli Archivi notarili alla procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di 74, per un onere pari ad € 149.861,63 e sono individuati come da tabella che segue:

Area	Fascia retributiva di destinazione	Profilo professionale	Progressioni programmate
TERZA	F6	Conservatore	5
	F5	Conservatore	9
	F4	Conservatore	7
	F3	Funzionario contabile	1
	F2	Funzionario contabile	1
SECONDA	F6	Assistente amministrativo	1
	F5	Assistente amministrativo	6
	F4	Assistente amministrativo	15
	F3	Assistente amministrativo	9
	F2	Operatore	1
PRIMA	F3	Ausiliario	9
	F2	Ausiliario	10

Art. 10
(oneri finanziari)

L'onere delle procedure pari a complessivi € 19.696.991,08 di cui € 19.547.129,45 per le procedure di cui agli articoli 6, 7 e 8 ed € 149.861,63 per le procedure di cui all'art. 9, grava sulle risorse FRD dell'anno di approvazione delle corrispondenti graduatorie definitive e seguenti, nell'ambito della quota avente carattere di certezza e stabilità.

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LA PARTE SINDACALE

CONFSAL UNSA

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

CONFINTESA FP (già

Federaz. Naz. Intesa FP)

FLP

USB

Tabella A

Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno di ciascuna area

Esperienza professionale maturata	Anzianità di servizio nella fascia retributiva del profilo di appartenenza*	2 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	Anzianità di servizio nel Comparto Ministeri - Profili professionali del Ministero della Giustizia**	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	Anzianità di servizio in altra Pubblica Amministrazione o altro Comparto	0,1 0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	Attività di direzione, anche in qualità di reggente, di unità organizzativa nell'Amministrazione A.N. di livello dirigenziale nell'ultimo biennio	4 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
	Attività di direzione, anche in qualità di reggente, di unità organizzativa non dirigenziale (Archivi notarili distrettuali) o funzioni vicarie presso unità organizzativa di livello dirigenziale nell'ultimo biennio	3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
	Incarico di reggenza di unità organizzativa non dirigenziale (Archivi notarili distrettuali) aggiuntivo rispetto alle ipotesi che precedono, svolto nell'ultimo biennio	2 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
	Attività di direzione, in qualità di reggente, di Archivi notarili sussidiari	1,5 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
	Applicazioni esterne per esigenze di servizio presso Archivi notarili o nell'Ufficio centrale nell'ultimo biennio (non cumulabili con le reggenze laddove ineriscano le stesse) ***	0,05 punti per ogni giorno di applicazione svolta nell'ultimo biennio
	MASSIMO PUNTEGGIO	35 30

Licenza elementare	12 punti
Licenza Media	15 punti
Diploma/Abilitazione Professionale Triennale	18 punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale / quinquennale)	16 22 punti
Diploma di laurea triennale	19 25 punti
Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	22 27 punti
MASSIMO PUNTEGGIO 22 27	

Ulteriori titoli di studio posseduti	Diploma di laurea triennale	0,50 punti
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	1 punto
	Dottorato di ricerca, Diploma di specializzazione, Master riconosciuti M.U.R., abilitazioni all'insegnamento , abilitazioni o iscrizioni ad albi di professioni controllate o vigilate dal Ministero	1,50 punti
	MASSIMO PUNTEGGIO	3
MASSIMO PUNTEGGIO COMPLESSIVO		30

* DAP/DGMC - Si attribuisce il punteggio di 2 anche a coloro che abbiano effettuato, a parità di fascia retributiva, flessibilità tra i profili dall'interno dell'area ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.I 19 luglio 2010.

** DAP/DGMC - Anche a tempo determinato, nonché il personale di polizia penitenziaria transitato, che ha svolto mansioni amministrative, informatiche e tecniche in sedi extramoenia e nelle strutture penitenziarie.

*** UCAN - non sono valutabili applicazioni disposte per esigenze personali del dipendente (ad es. avvicinamento al luogo di residenza durante l'emergenza sanitaria) o applicazioni nell'ambito di uffici della stessa città

ANNO 2019 (per tipologia di valutazione)	
Livello di performance (punteggio da 81 a 100)	10 punti
Livello di performance (punteggio da 41 a 80)	8 9,90 punti 13
Livello di performance (punteggio da 20 non valutato a 40)	quattro 9,80 punti

Valutazione delle prestazioni	ANNO 2020 (per tipologia di valutazione)	
	Livello di performance (punteggio da 81 a 100)	10 punti
	Livello di performance (punteggio da 41 a 80)	8 9,90 punti
	Livello di performance (punteggio da 20 non valutato a 40)	quattro 9,80 punti
	ANNO 2021 (per tipologia di valutazione)	
	Livello di performance (punteggio da 81 a 100)	10 punti
	Livello di performance (punteggio da 41 a 80)	8 9,90 punti
	Livello di performance (punteggio da 20 non valutato a 40)	quattro 9,80 punti
	MASSIMO PUNTEGGIO	30 punti
	TOTALE COMPLESSIVO MASSIMO PUNTEGGIO	90 punti